

— CAFÉ COM NEUROCIÊNCIA

O resultado começa na conversa

Como a neurociência pode transformar conversas de desenvolvimento em clareza, ação e novos hábitos.



PÁGINA 1 | FORMAÇÃO EM NEUROCOACHING® | BBCC

O resultado começa na conversa

Como a neurociência pode transformar conversas de desenvolvimento em clareza, ação e novos hábitos.



Grande parte do trabalho de um líder acontece em conversas. Uma decisão difícil, um feedback, uma meta que não avança ou uma pessoa que sabe o que precisa fazer, mas continua repetindo o mesmo comportamento.

O desafio é que dar mais respostas nem sempre gera mais desenvolvimento. O Brain-Based Coaching™ parte de outra lógica: criar condições para que a própria pessoa amplie o pensamento, produza insights, defina caminhos e transforme intenção em ação.

20%

dos profissionais no mundo estavam engajados em 2025.

Gallup, State of the Global Workplace 2026

70%

ou mais da variação no engajamento das equipes é atribuída aos gestores.

Gallup

1 em 4

profissionais afirma receber feedback realmente valioso no trabalho.

Gallup + Workhuman

QUANDO O FEEDBACK TEM VALOR, O EFEITO APARECE NO COMPORTAMENTO

5x mais propensos a estar engajados

57% menos propensos ao burnout

48% menos propensos a procurar outro emprego

QUANDO A CONVERSA É SÓ DIRETIVA

- O líder concentra as respostas.
- A pessoa executa sem ampliar o próprio raciocínio.
- A mudança pode depender de cobrança externa.

QUANDO A CONVERSA DESENVOLVE

- Perguntas ampliam pensamento e percepção.
- A pessoa constrói objetivos e próximos passos.
- O foco passa a ser insight, ação e novos hábitos.

O ponto central: desenvolvimento não acontece apenas em programas formais. Ele acontece diariamente na qualidade das conversas entre líderes, equipes, RH, consultores e coaches.

O BBCC desenvolve a capacidade de sair do “pensar pela pessoa” e criar espaço para que ela pense melhor — com mais clareza, autoria e consistência na ação.

Fontes: Gallup - Employee Engagement • Gallup + Workhuman - Feedback

PÁGINA 2 | A CIÊNCIA DA MUDANÇA

Do dilema ao insight. Do insight ao hábito.

Uma conversa de coaching pode ser simples
na forma e sofisticada no processo



A metodologia Brain-Based Coaching™ foi desenvolvida pelo NeuroLeadership Institute (NLI) e combina neurociência, psicologia positiva, aprendizagem de adultos, mudança comportamental e pensamento sistêmico. Hoje, o NLI informa mais de 25 mil graduados em mais de 30 países.

1

DILEMA

Nomear o desafio sem permanecer preso às mesmas interpretações.

2

INSIGHT

Criar condições para novas conexões e perspectivas.

3

AÇÃO

Transformar entendimento em objetivos e próximos passos concretos.

4

HÁBITO

Repetir, revisar e consolidar novos padrões de comportamento.

O que é treinado na prática

Neurociência do insight — como perguntas e foco favorecem novas conexões.

SCARF® — como experiências sociais podem ser percebidas como ameaça ou recompensa.

CREATE™ — uma estrutura para transformar insight em ações mais bem elaboradas.

REVIEW™ — acompanhamento do progresso e construção de novos hábitos.

Foco e capacidade cognitiva — como trabalhar atenção, prioridades e limites do processamento.

Metas e decisões — como estruturar objetivos e reconhecer vieses que interferem nas escolhas.

Feedback baseado no cérebro — como ampliar aprendizado sem transformar a conversa em defesa.

Mentalidade de crescimento — como estimular aprendizado, experimentação e evolução contínua.

Não é um roteiro de perguntas. É uma forma estruturada de compreender como pensar, questionar, ouvir e acompanhar mudança.

O que diferencia o Brain-Based Coaching™

Baseada na neurociência

Fundamenta a conversa em pesquisas sobre o funcionamento do cérebro.

Explicativa e acessível

Mostra como e por que determinadas estratégias favorecem mudança.

Processos claros

Organiza etapas que podem ser aplicadas em diferentes contextos.

Orientada a resultados

Conecta reflexão, objetivos, ação e acompanhamento.

Fontes: NeuroLeadership Institute - Brain-Based Coaching • Fellipelli - Formação em Neurocoaching®

PÁGINA 3 | DO INDIVÍDUO À ORGANIZAÇÃO

Quando coaching vira capacidade organizacional

Uma conversa de coaching pode ser simples na forma e sofisticada no processo



O valor do coaching não está apenas na sessão formal. Ele cresce quando a organização transforma escuta, perguntas, feedback e desenvolvimento em práticas recorrentes de liderança.

90%

concordam que gestores e líderes precisam integrar habilidades de coaching às interações.

ICF + HCI

92%

afirmam que coaching ajuda profissionais a compreender e implementar iniciativas de upskilling.

ICF + HCI

72%

reconhecem relação entre coaching e aumento do engajamento.

ICF + HCI

UM CASE DE IMPACTO: OQ

85% de melhoria de performance percebida por gestores diretos entre participantes do programa.

92% de satisfação relatada pelos profissionais que receberam coaching.

US\$ 273 mil em economia reportada ao desenvolver coaches internos em vez de depender apenas de coaches externos.

Dados de um caso específico da OQ; não representam promessa universal de resultado.

ENGAJAMENTO E RESULTADO

Em sua meta-análise, a Gallup encontrou diferenças entre unidades no quartil superior e inferior de engajamento:

+23% em lucratividade

+18% em produtividade de vendas

-81% em absenteísmo

Esses dados medem engajamento, não o BBCC isoladamente. A conexão é organizacional: conversas, feedback e desenvolvimento fazem parte do sistema que sustenta performance.

A trilha do BBCC

Brain-Based Conversation Skills®

30h

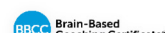
Pode ser feito isoladamente.



Brain-Based Coaching Toolkit™

38,5h

Pré-requisito: BBCCS.



Brain-Based Coaching Certificate®

68,5h

BBCCS + BBCT | ICF Level 1.

Credencial ACC: o BBCC é um programa ICF Level 1 e oferece o caminho educacional para a ACC. A credencial exige também os demais requisitos vigentes da ICF, incluindo experiência prática e exame.

Fontes: ICF + HCI - Coaching Culture • ICF - Case OQ • Gallup - Engagement & performance • Fellipelli - BBCC

PÁGINA 4 | PRÓXIMO PASSO

Transforme conhecimento em uma competência prática

Condição exclusiva para participantes do Café com Neurociência.



Fellipelli + NeuroLeadership Institute | parceria exclusiva no Brasil desde 2009

Próximas datas

BBCS

20/10/2026

TRILHA BBCC

Início: 24/11/2026

BBCS: 24/11/2026 • BBCT: 19/01/2027

O que dizem participantes

“Nunca saí com a sensação de ter aprendido tanto e de já aplicar imediatamente o que aprendi.”

— COO, Belo Horizonte

“Essa formação complementa e amplia os princípios do coaching tradicional, criando mudanças mais poderosas e transformadoras.”

— Coach, Rio de Janeiro

Para quem essa formação faz sentido

Líderes e gestores

que querem ampliar o impacto das conversas com suas equipes.

RH e T&D

que buscam ferramentas práticas para desenvolvimento humano.

Coaches e consultores

que desejam fundamentação em neurociência e uma trilha ICF Level 1.

Outros profissionais

que querem aprimorar comunicação, escuta e qualidade das perguntas.

CONDIÇÃO EXCLUSIVA

5% DE DESCONTO NO BBCC

Use o cupom **COFFEEBBCC** e garanta 5% de desconto tanto para pagamento à vista quanto parcelado no cartão.

Aproveite esta oportunidade exclusiva para continuar sua jornada em Neurocoaching®.



APONTE A CÂMERA

Adicione o cupom **COFFEEBBCC** antes de finalizar a compra.

BBCC — Brain-Based Coaching Certificate® | Neurociência aplicada. Conversas estruturadas. Mudança levada para a prática.

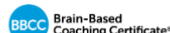
Fontes: Fellipelli - Formação BBCC • ICF - ACC



PRÓXIMO PASSO

Transforme conhecimento em uma competência prática

BBCC — Brain-Based Coaching Certificate®. Neurociência aplicada. Conversas estruturadas. Mudança levada para a prática.



CONDIÇÃO EXCLUSIVA

5% de desconto no BBCC

Aponte a câmera e use o cupom **COFFEEBBCC** à vista ou parcelado no cartão.

