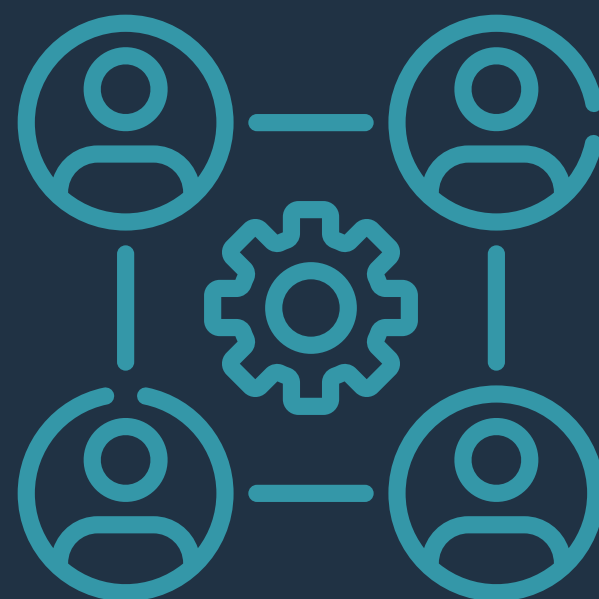


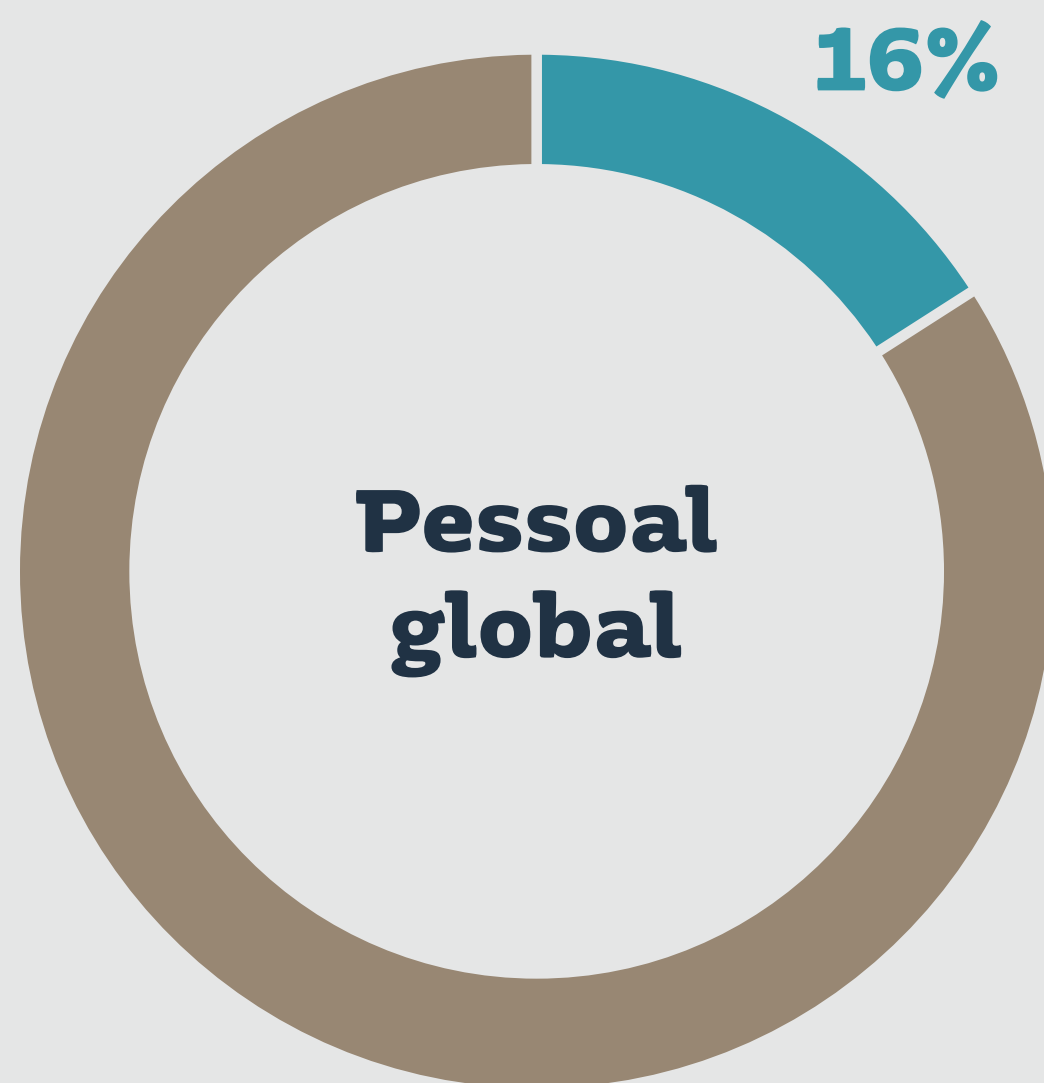
Resumo da tendência do capital humano - 2020

Desempenho organizacional | equipes



O estado do engajamento global dos funcionários

Engajamento do funcionário (%)

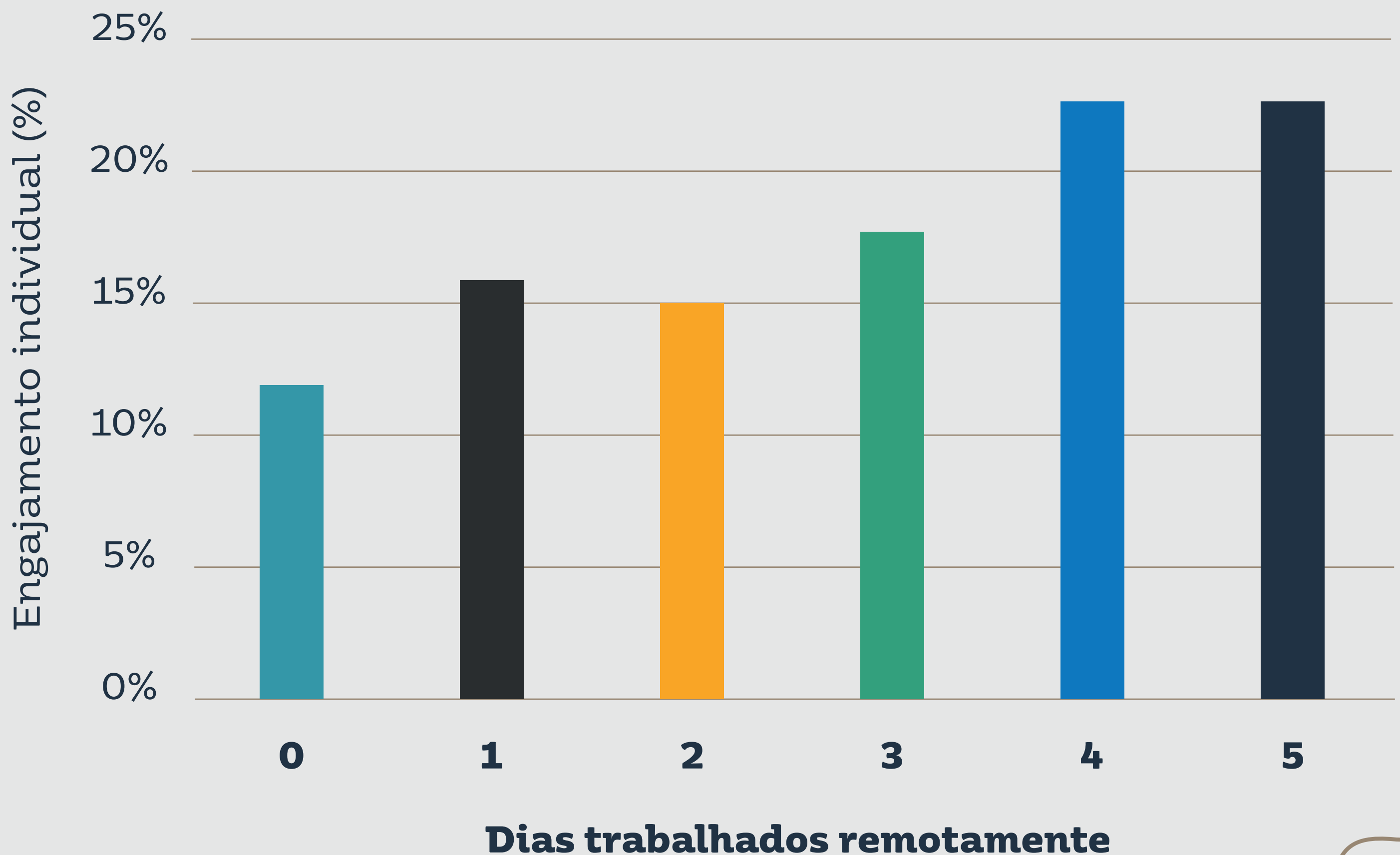


■ Totalmente engajado no trabalho

- ◆ Apenas 16% do pessoal total estava totalmente engajado.
- ◆ O principal fator que impulsiona o engajamento é o funcionário fazer parte de uma equipe.

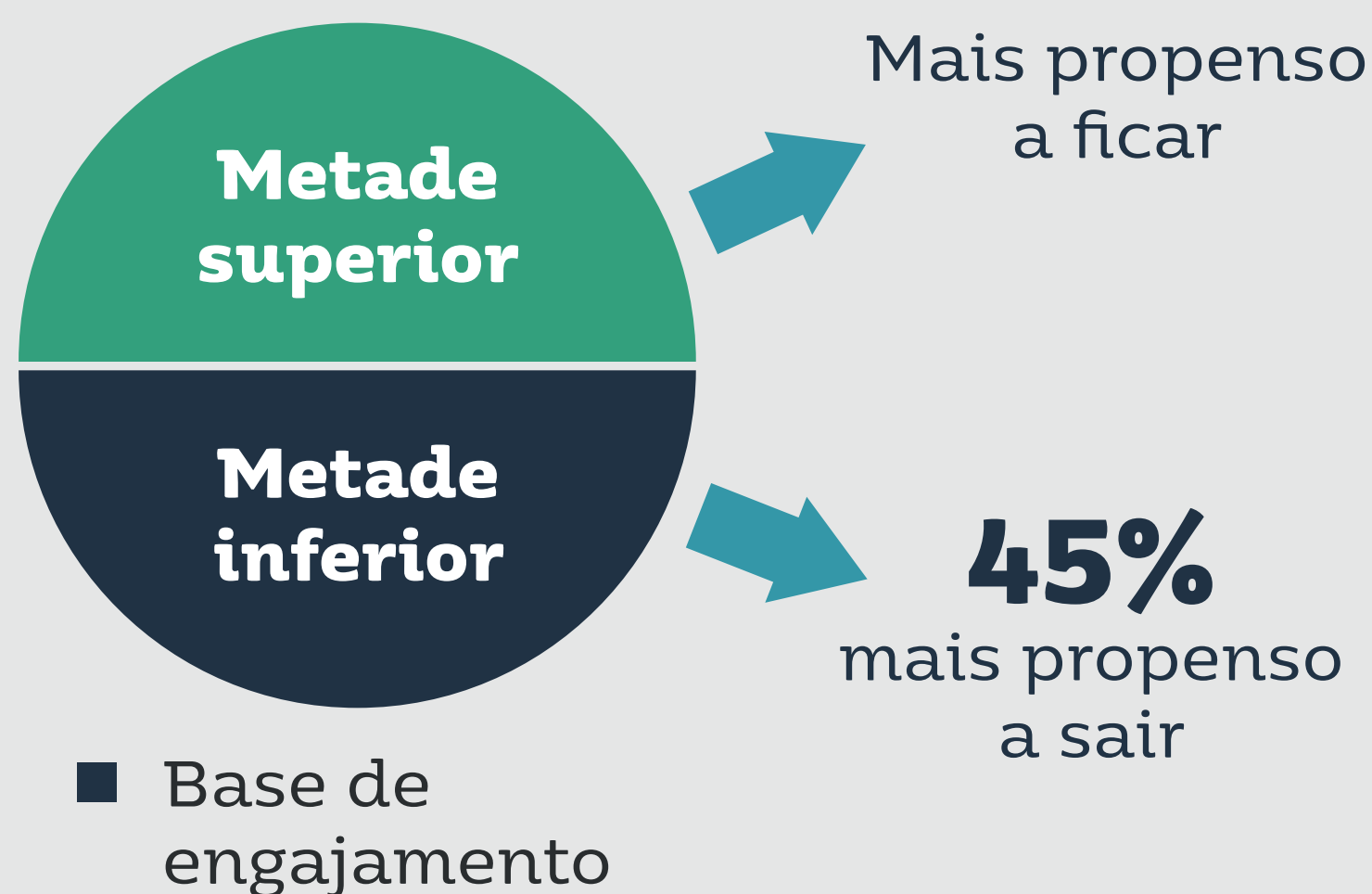
Fatores que impactam o engajamento da equipe

- ◆ Dados demográficos, como idade e gênero, não estão fortemente correlacionados com o engajamento dos funcionários.
- ◆ Embora a participação na equipe seja importante, a proximidade física com os membros da equipe não é. Pesquisas mostram que escritórios abertos não ajudam a aumentar o envolvimento da equipe.
- ◆ Os profissionais remotos costumam ficar altamente engajados, desde que o trabalho em equipe e a comunicação sejam eficazes.



A relação entre engajamento e retenção

Pontuações de engajamento dos funcionários



Engajamento dos funcionários (%)

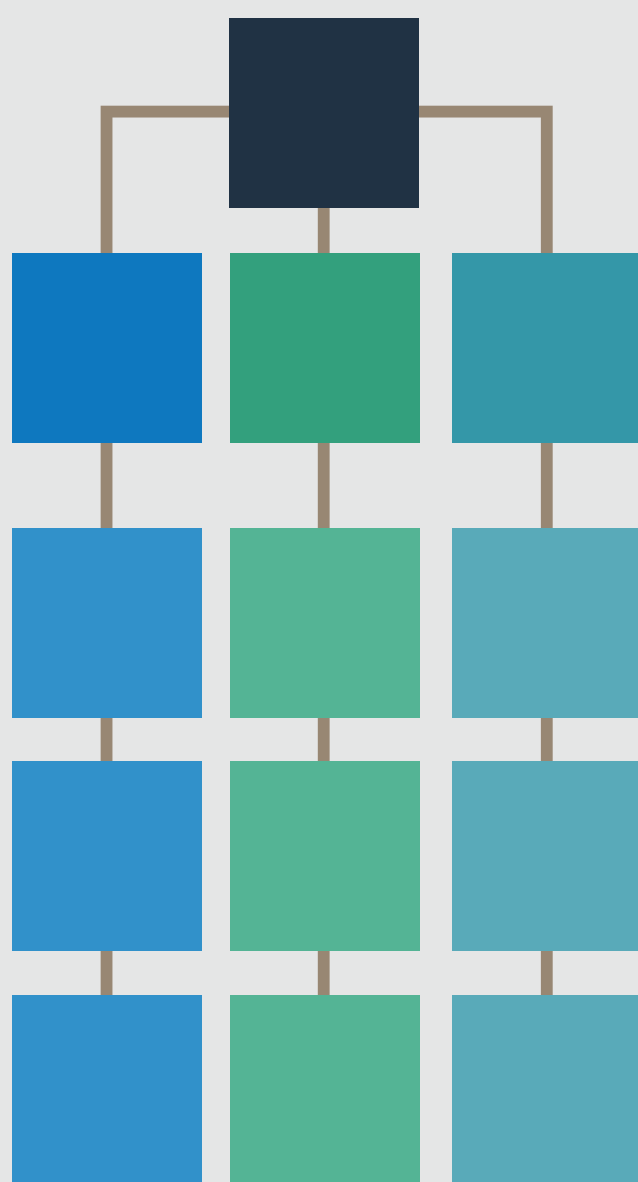


Com **84% de indivíduos não totalmente engajados no trabalho** e uma forte relação entre engajamento e retenção de funcionário, é importante para as organizações se adaptarem às mudanças do mercado para permanecerem competitivas. Insights de pesquisa mostram que as empresas precisam estar cada vez **mais focadas nas pessoas** para criarem o seu propósito. Isso significa não apenas focar nos **funcionários, clientes e stakeholders, mas também na comunidade em geral.**

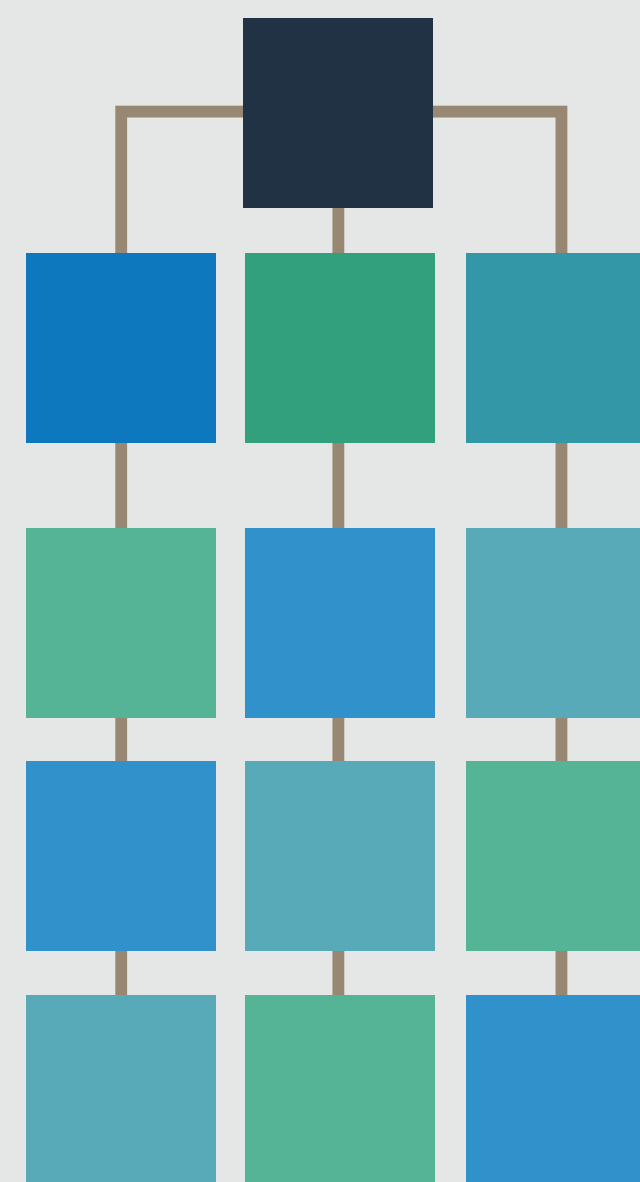
Evolução das equipes de alto desempenho

A disruptura do marketing está criando uma mudança dos modelos hierárquicos para uma estrutura de equipe multifuncional.

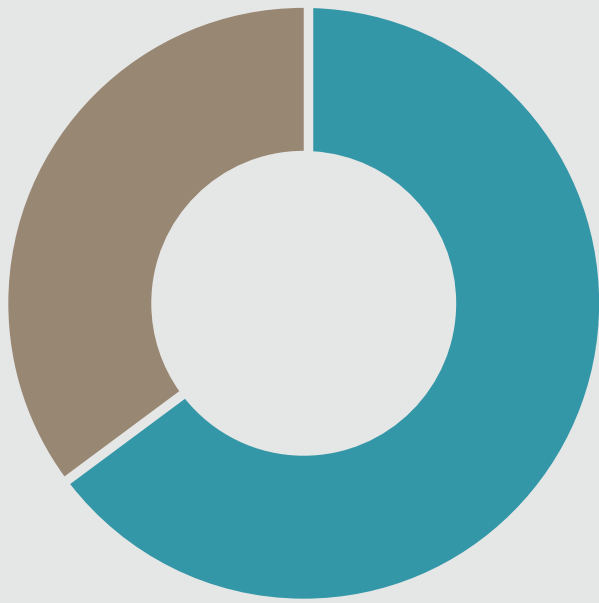
Modelo hierárquico



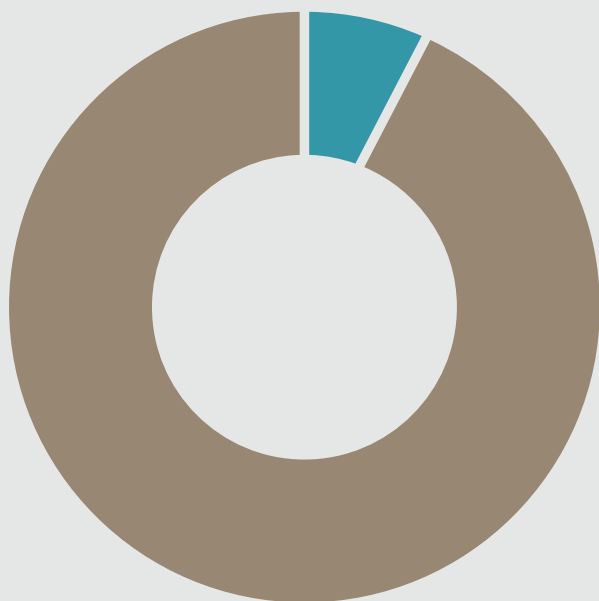
Modelo multifuncional



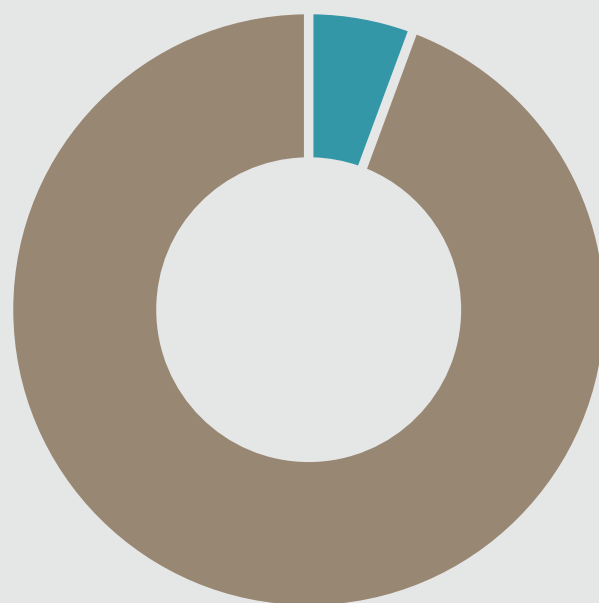
Pontos de vista do mercado



65% consideram organizações centradas na equipe como Importante ou Crítico.



7% consideram que a organização está preparada para lidar com as mudanças.



6% classificam o local de trabalho como eficaz em termos funcionais.

5 maneiras de preparar sua organização para o futuro

- 1.** Liderar com uma mentalidade orientada para o crescimento.
- 2.** Criar uma cultura que admita falhas
- 3.** Alavancar a diversidade em um ambiente psicológico seguro.
- 4.** Unir equipes com um claro senso de propósito vinculado ao complexo social mais amplo de clientes, stakeholders e comunidade.
- 5.** Avaliar e recompensar a equipe, não apenas o desempenho individual.